



ISTITUTO COMPRESIVO "F. MOCHI"

Via Milano, 20 - 52023 LEVANE (AR) - Tel. 055-97.88.015

Fax: 055/9180347 – E-mail: ARIC820006@istruzione.it CODICE FISCALE: 81005070511



COMUNICATO 34/IPS

Levane, 28/09/2023

Al personale docente

p.c. al personale ATA

Agli Atti/Sito Web

OGGETTO: Presentazione richieste per assenze per malattia, permessi brevi, permessi retribuiti, ferie, permessi L. 104/92, assenze nelle riunioni degli organi collegiali

Si ritiene opportuno ricordare alle SS.LL. le modalità operative da seguire per le richieste di cui in oggetto in modo da garantire, al contempo, un'efficace organizzazione scolastica.

Assenze per malattia

L' art 17, comma 10, CCNL 2007 così recita:

*“L'assenza per malattia, salva l'ipotesi di comprovato impedimento, **deve essere comunicata all'istituto scolastico o educativo in cui il dipendente presta servizio, tempestivamente e comunque non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui essa si verifica, anche nel caso di eventuale prosecuzione di tale assenza**”.*

Tale obbligo di comunicazione, indipendentemente dall'orario di servizio del dipendente, rientra nel dovere di diligenza del dipendente.

Permessi e ferie

Per la richiesta di permessi o giorni di ferie il personale invierà la richiesta utilizzando l'apposito form sul portale Argo.

Si ricorda che il personale è tenuto ad accertarsi che il permesso di cui sopra sia stato autorizzato dal Dirigente Scolastico.

In particolare, si raccomanda il rispetto dei tempi di preavviso sotto riportati, necessari per garantire un efficiente asset organizzativo, in assenza dei quali questo Ufficio non potrà concedere le relative autorizzazioni.

Permessi brevi

I permessi brevi sono regolamentati per tutto il personale dall'art.16 del CCNL 29.11.2007. La loro durata non può essere superiore alla metà dell'orario giornaliero di servizio e, in ogni caso, “[...] per il personale docente, fino ad un massimo di due ore” (art. 16, comma 1, CCNL Scuola 2007). I suddetti permessi possono essere concessi solamente se è garantita la sostituzione da parte del personale in servizio (senza oneri per l'amministrazione). Le ore vanno recuperate su esplicita necessità della scuola.

I permessi brevi devono essere richiesti **almeno un giorno prima**.

Permessi retribuiti

Il dipendente della scuola ha diritto, sulla base di **idonea documentazione anche autocertificata**, a permessi retribuiti per differenti motivazioni tra cui:

- partecipazione a concorsi od esami: giorni 8 complessivi per anno scolastico, compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio
- lutti per perdita del coniuge, parenti entro il secondo grado, di soggetto componente la famiglia anagrafica e di affini di primo grado: giorni 3 per evento, anche non continuativi

Ai sensi dell'art. 15, comma 2 CCNL 2007 *“il dipendente, inoltre ha diritto, a domanda, nell'anno scolastico, a tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari **documentati anche mediante autocertificazione**. Per gli stessi motivi, e con le stesse modalità, sono fruiti i sei giorni di ferie durante i periodi di attività didattica [...]”*. Per ragioni di carattere organizzativo, questi ultimi devono essere richiesti con **almeno tre giorni di anticipo** al Dirigente Scolastico.

Ferie

Ai sensi dell'art. 13, comma 9 CCNL Scuola 2007: **“Le ferie devono essere fruiti dal personale docente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche. La fruizione delle ferie è consentita al personale docente, durante il periodo di attività didattica, per un periodo non superiore a sei giornate lavorative. Per il personale docente la fruibilità dei predetti sei giorni è subordinata alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale con altro personale in servizio nella stessa sede e, comunque, alla condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi anche per l'eventuale corresponsione di compensi per ore eccedenti, salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 2”**.

I giorni di ferie devono essere richiesti almeno 3 giorni prima della fruizione, per la necessaria autorizzazione da parte del Dirigente; i giorni di ferie richiesti oltre tale scadenza

non potranno essere concessi. Le ferie richieste dal personale ATA possono essere concesse anche in periodi lavorativi tenendo presenti le esigenze di servizio. Tali ferie, di regola, devono essere richieste con un anticipo di almeno 3 giorni prima della fruizione e saranno autorizzate dal Dirigente Scolastico sentito il parere del Direttore SGA.

Permessi legge 104/92

Il personale beneficiario, di cui all'art. 33, comma 3, L. 104/92, è tenuto a comunicare al Dirigente Scolastico i giorni di assenza a tale titolo, con anticipo (almeno 10 giorni), salvo dimostrate situazioni di urgenza.

Quanto sopra anche a seguito della Circolare 13 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 6/12/2010 che così recita:

"[...] Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa"

Si ricorda, infine, che il D. Lgs. 105 del 30 giugno 2022 ha modificato quanto previsto dall'art. 33 della L. 104/1992, eliminando il principio del referente unico dell'assistenza.

Assenze dalle riunioni degli Organi Collegiali

Premesso che la dimensione collegiale è una delle più importanti funzioni del personale docente, si ricorda che le assenze durante le attività degli Organi Collegiali ed in particolare da ogni attività compresa nelle 80 ore (40 + 40), di cui all'art. 29 CCNL 2007, **devono essere autorizzate dal Dirigente Scolastico**. Nel caso specifico delle riunioni del Collegio Docenti il personale utilizza il modello di cui alla Nota 6 del 5 settembre 2023 ed è tenuto ad informarsi sul parere espresso (artt. 26, 28, 29 CCNL 29.11.2007) per non incorrere in contestazioni di addebito.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Vincenzo Caldarella
(Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39 del 12.02.1993)